


ПРИНЯТО:
Общим собранием работников
Частного образовательного учреждения
дополнительного образования
«Образовательный центр «Константа»

Протокол №1 от 30.08.2023 года

УТВЕРЖДЕНО:
Директором
Частного образовательного
учреждения дополнительного
образования «Образовательный
центр «Константа»

Приказ № 2 от 30.08.2023 года / Е.Г.Смирнова



Образовательный центр
"Константа"
Санкт-Петербург + Кинеша

**Положение о профессиональной переподготовке и повышении
квалификации педагогических работников**

Частного образовательного учреждения дополнительного образования
«Образовательный центр «Константа»

Санкт-Петербург

1. Общие положения

1.1. Положение о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников разработано в соответствии с Федеральным Законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», со статьями 196, 197 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2. данное Положение определяет порядок и формы прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников Частного образовательного учреждения дополнительного образования «Образовательный центр «Константа» (далее – ОУ).

2. Права и обязанности работодателя

2.1. Работодатель имеет право:

Определять необходимость профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд учреждения;

Предлагать формы переподготовки и повышения квалификации педагогических работников с учетом возможностей повышения квалификации на базе ОУ;

2.2. Работодатель обязан:

При направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним рабочее место;

Выплачивать педагогическому работнику среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации;

Создать необходимые условия педагогическим работникам, проходящим профессиональную переподготовку и повышение квалификации для совмещения работы с обучением;

Планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 5 лет;

Предоставлять отпуск без сохранения заработной платы по заявлению работника для повышения квалификации по личному желанию только в летний период, не чаще 1 раза в 2 года.

3. Права и обязанности работников

3.1. В соответствии со статьей 187 Трудового кодекса Российской Федерации работник имеет право:

На повышение квалификации с отрывом от работы не реже 1 раза в 5 лет с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения;

На повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией ОУ;

На отпуск без сохранения заработной платы в летний период, предназначенный для профессиональной переподготовки и повышения квалификации.

3.2. Работник обязан:

Эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста;

Сдать администратору копию документа, подтверждающего повышение профессиональной квалификации.

4. Заключение

4.1. Контроль за выполнением настоящего локального акта осуществляет администрация ОУ.